



# Avaliação de Desempenho

**PASSO A PASSO**

# PÁGINA INICIAL RHnet



Universidade Federal do Ceará  
Superintendência de Recursos Humanos  
RHNet - Sistema de Informações de Recursos Humanos



## Acesso ao Sistema

Antes de prosseguir, habilite o pop-up do seu navegador...

ATENÇÃO: O seu CPF, sem dígito verificador, será usado como senha de acesso ao RhNet.



Não deixe seus dados cadastrais desatualizados. Para facilitar a implantação do novo Sistema de Gestão de Recursos Humanos, atualize-os no Siape.

COMPROVANTE DE RENDIMENTOS DO SERVIDOR			
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ			
UF	SIGLA DA UFAP	UF	UNIDADE DE EXERCÍCIO/LOCALIZAÇÃO
CE	DAP	CE	NUCLEO DE PROCESSAMENTO DE DADOS
NOME DO SERVIDOR			MATRÍCULA SIAPÉ
			0089959
BANCO	AGÊNCIA BANCÁRIA	CONTA CORRENTE	IDENTIFICAÇÃO ÚNICA
***	*****	*****	
RES. ADM.	SITUAÇÃO DO SERVIDOR	MATRÍCULA DE ORIGEM	NÚMERO DE FICHA/POSTO
	ATIVO PERMANENTE	00000000	NOV 7 2007
NOME DO SERVIDOR			

Matrícula Siape:

CPF:

Entrar Limpar

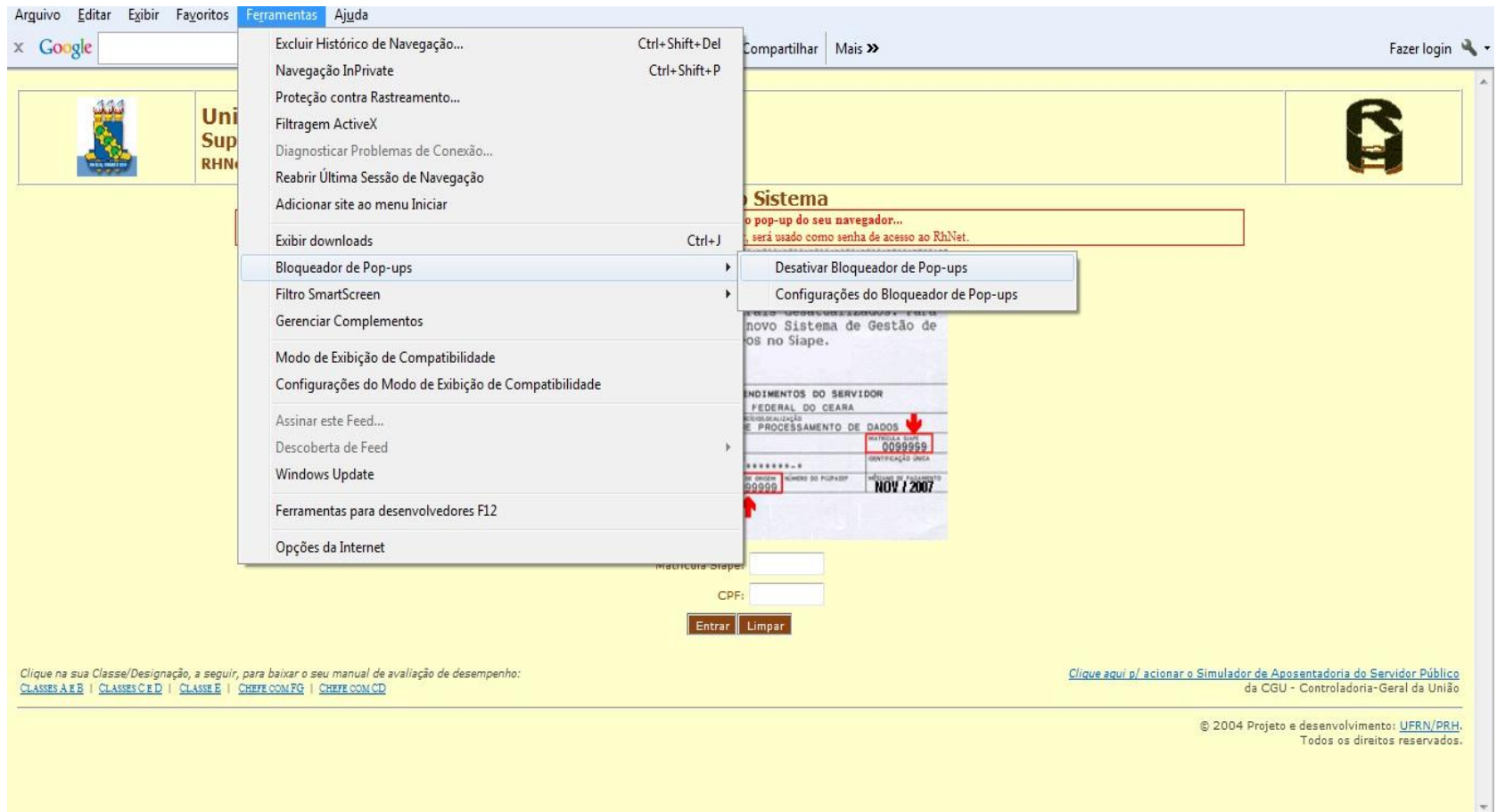
Clique na sua Classe/Designação, a seguir, para baixar o seu manual de avaliação de desempenho:

[CLASSES A E E](#) | [CLASSES C E D](#) | [CLASSE E](#) | [CHEFE COM.FG](#) | [CHEFE COM.CD](#)

[Clique aqui p/ acionar o Simulador de Aposentadoria do Servidor Público](#)  
da CGU - Controladoria-Geral da União

© 2004 Projeto e desenvolvimento: [UFRN/PRH](#).  
Todos os direitos reservados.

# PÁGINA INICIAL RHNet – desbloquear pop up



The image shows a screenshot of a web browser window. The browser's address bar contains the Google logo and a search bar. The main content area displays a yellow background with a logo on the left and a navigation menu on the right. A 'Ferramentas' (Tools) menu is open, showing various options. The 'Bloqueador de Pop-ups' (Pop-up Blocker) option is selected, and its sub-menu is open, showing 'Desativar Bloqueador de Pop-ups' (Disable Pop-up Blocker) as an option. The background page is partially obscured by the menu, but some text is visible, including 'Sistema' and 'pop-up do seu navegador...'. At the bottom of the page, there are links for 'CLASSES A e B', 'CLASSES C e D', 'CLASSE E', 'CHEFE COM.FG', and 'CHEFE COM.CD'. A footer at the bottom right contains the text '© 2004 Projeto e desenvolvimento: UFRN/PRH. Todos os direitos reservados.'

Arguivo Editar Exibir Favoritos Ferramentas Ajuda

Google

Compartilhar Mais >>

Fazer login

Uni  
Sup  
RHNet

Sistema

pop-up do seu navegador...  
será usado como senha de acesso ao RhNet.

Desativar Bloqueador de Pop-ups

Configurações do Bloqueador de Pop-ups

Entrar Limpar

Clique na sua Classe/Designação, a seguir, para baixar o seu manual de avaliação de desempenho:  
[CLASSES A e B](#) | [CLASSES C e D](#) | [CLASSE E](#) | [CHEFE COM.FG](#) | [CHEFE COM.CD](#)

Clique aqui p/ acionar o Simulador de Aposentadoria do Servidor Público da CGU - Controladoria-Geral da União

© 2004 Projeto e desenvolvimento: UFRN/PRH. Todos os direitos reservados.



#### Menu:

Cadastro	Gerencial	Saída Segura
Formulários	Arquivos	

#### Pesquisa

Campo chave:

Pesquise p/: Nome ou %Nome ▾

Ok

Limpar

Em caso de pesquisa por sobre-  
nome inicie o Campo(palavra) chave com %.

#### Resultado

Servidor:

18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER

#### Eventos relacionados ao servidor:

- Opção de Enquadramento
- Histórico Aval. Tec/Adm
- Histórico Digitação Avaliação
- Form. Aval. Desemp. A1
- Form. Aval. Desemp. A2
- Progressão Funcional
- Histórico Progressão
- Intercício Progressão
- Gera Intercício Serv.Redistribuído
- Aposentadoria

#### Seqüência:

Clique no servidor que deseja obter as informações;  
Clique no evento relacionado ao servidor

## Módulo do Cadastro

usuario: 18518625  
nomeusuario: ANA CELIA MONTEIRO XAVIER  
categ: TECADM  
grupo: ADM  
uorgUsu: 000000052  
hierUorgUsu: 0000000100000000200000002800000044000000052  
nomeUorgUsu: DIVISAO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIACAO  
uorgDesigUsu:  
hierUorgDesig:  
nomeUorgDesig:

[Clique aqui para baixar o manual de instruções](#)  
do processo de avaliação dos servidores técnicos-administrativos da ufc.

A data, provável, da sua próxima progressão será **15/3/2014**.

Para obter seu formulário de solicitação de Auxílio Saúde  
vá para o menu **Formulários**.

# FORMULÁRIO A1

Universidade Federal do Ceará  
Superintendência de Recursos Humanos  
Sistema de Informações de Recursos Humanos

Fortaleza, Segunda-Feira  
18 de fevereiro de 2013, 16:16:27  
18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER

38 Usuário(s) ativo(s)



## Menu:

Cadastro	Gerencial	Saida Segura
Formulários	Arquivos	

## Pesquisa

Campo chave:

Pesquise p/:  Nome ou %Nome

Em caso de pesquisa por sobre-  
nome inicie o Campo(palavra) chave com %.

## Resultado

Servidor:

18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER

## Eventos relacionados ao servidor:

- Opção de Enquadramento
- Histórico Aval. Tec/Adm
- Histórico Digitação Avaliação
- Form. Aval. Desemp. A1
- Form. Aval. Desemp. A2
- Progressão Funcional
- Histórico Progressão
- Intercício Progressão
- Gera Intercício Serv.Redistribuído
- Aposentadoria

## Sequência:

Clique no servidor que deseja obter as informações;  
Clique no evento relacionado ao servidor

## UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DIVISÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

### A-1 - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - Nível de Classificação D

Auto-Avaliação

Avaliação da Chefia

Nome Completo do Avaliado <b>ANA CELIA MONTEIRO XAVIER</b>	Matrícula SIAPE <b>18518625</b>
Cargo/Função Atual <b>701200-ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO</b>	Sector de Trabalho <b>00000052-DIVISAO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIACAO</b>
Nome Completo da Chefia Imediata do Avaliado:	Período da Avaliação <b>1/4/2011 A 31/3/2012</b>

### Fatores de Desempenho

#### 01.Interesse

##### *Realiza com interesse as suas tarefas.*

- A) O servidor não apresenta interesse na realização de suas tarefas.
- B) Apresenta interesse na realização de suas tarefas.
- C) Ocasionalmente necessita de motivação para o desempenho de suas tarefas.
- D) Demonstra interesse e entusiasmo na execução de suas tarefas.

#### 02.Qualidade de Trabalho

##### *Apresenta trabalhos tecnicamente corretos.*

- A) Seu trabalho é de baixa qualidade e, na maioria das vezes, tem que ser refeito. Não apresenta perspectiva de progresso.
- B) Seu trabalho se sobressai por ser de ótima qualidade.
- C) A qualidade de seu trabalho atende as necessidades de seu setor.
- D) Frequentemente seu trabalho precisa ser revisto, pois a qualidade do mesmo não atende as exigências do setor.

#### 03.Cooperação

##### *Colabora com os colegas e chefe na realização do trabalho.*

- A) Eventualmente colabora com os colegas e chefe sempre que solicitado, porém, com frequência, não conclui os trabalhos.
- B) Demonstra grande dificuldade em colaborar com os colegas e chefe na realização dos trabalhos.
- C) Está sempre pronto a colaborar com os chefes e colegas na realização dos trabalhos.

# SÍNTESE DO FORMULÁRIO A1

Universidade Federal do Ceará  
Superintendência de Recursos Humanos  
Sistema de Informações de Recursos Humanos

Fortaleza, Segunda-Feira  
18 de fevereiro de 2013, 14:54:00  
18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER



36 Usuário(s) ativo(s)

## Menu:

Cadastro	Gerencial	Saída Segura
Formulários	Arquivos	

## Pesquisa

Campo chave:

Pesquise p/:

Em caso de pesquisa por sobre-  
nome inicie o Campo(palavra) chave com %.

## Resultado

### Servidor:

18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER

## Eventos relacionados ao servidor:

- Opção de Enquadramento
- Histórico Aval. Tec/Adm
- Histórico Digitação Avaliação
- Form. Aval. Desemp. A1
- Form. Aval. Desemp. A2**
- Progressão Funcional
- Histórico Progressão
- Intertício Progressão
- Gera Intertício Serv.Redistribuído
- Aposentadoria

## Seqüência:

Clique no servidor que deseja obter as informações;  
Clique no evento relacionado ao servidor

## UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DIVISÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

### A-2 - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - Nível de Classificação D

### SÍNTESE DA REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Nome Completo do Avaliado <b>ANA CELIA MONTEIRO XAVIER</b>	Matricula SIAPE <b>18518625</b>
Cargo/Função Atual <b>701200-ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO</b>	Setor de Trabalho <b>00000052-DIVISAO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIACAO</b>
Nome Completo da Chefia Imediata do Avaliado:	Período da Avaliação <b>01/04/2011 A 31/03/2012</b>

### QUADRO SÍNTESE DA AVALIAÇÃO

Fatores	TIPOS DE AVALIAÇÃO	
	Auto-avaliação	Avaliação da Chefia
01. Interesse		
02. Qualidade de Trabalho		
03. Cooperação		
04. Assiduidade		
05. Organização		
06. Relacionamento		
07. Iniciativa		
08. Materias permanentes		
09. Cumprimento de prazos		
10. Comunicacao		

# LANÇAMENTO DE AVALIAÇÃO

Entrada de Dados PCCTAE. [18/02/2013 3:11:50 PM] - Windows Internet Explorer  
http://npds00.npd.ufc.br/UFC/SisAval\_FormEntraDados\_2005.asp?mu=11654787&tpent=SRH

**Lançamentos da Avaliação do Período de 01/04/2011 A 31/03/2012 - Grupo: Nível D**

<b>Nome Completo do Avaliado</b> ABDORAL AFONSO DE OLIVEIRA NETO	<b>N.Funcional</b> 11654787
<b>Cargo/Emprego/Função Atual (701269)</b> VIGILANTE	<b>Setor de Trabalho (00000207)</b> DIVISAO DE VIGILANCIA E SEGURANCA
<b>Nome Completo da Chefia Imediata do Avaliado:</b>	

Justificativa:

Quadro de Síntese de Avaliação Fatores de Desempenho	Tipo de Avaliação	
	Auto	Chefia
01-Interesse	<input type="text" value="D"/>	<input type="text" value="D"/>
02-Qualidade de Trabalho	<input type="text" value="B"/>	<input type="text" value="B"/>
03-Cooperação	<input type="text" value="C"/>	<input type="text" value="C"/>
04-Assiduidade	<input type="text" value="B"/>	<input type="text" value="B"/>
05-Organizacao	<input type="text" value="B"/>	<input type="text" value="B"/>
06-Relacionamento	<input type="text" value="B"/>	<input type="text" value="B"/>
07-Iniciativa	<input type="text" value="B"/>	<input type="text" value="B"/>
08-Materias permanentes	<input type="text" value="D"/>	<input type="text" value="D"/>
09-Cumprimento de prazos	<input type="text" value="A"/>	<input type="text" value="A"/>
10-Comunicacao	<input type="text" value="A"/>	<input type="text" value="A"/>

	Número de Opções				Necessidade de Treinamento, Capacitação e Desenvolvimento.
	A	B	C	D	
Auto	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<b>Especifique:</b> <input type="text"/> <b>Caráter:</b> Nada a propor
Chefe	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	

**ALTERAR**

# AVALIAÇÃO LANÇADA COM SUCESSO

The image shows a screenshot of a Windows Internet Explorer browser window. The address bar displays the URL [http://npds00.npd.ufc.br/UFC/SisAval\\_LancarDados.asp](http://npds00.npd.ufc.br/UFC/SisAval_LancarDados.asp). The main content area of the browser shows a confirmation message: "Caro(a) Servidor(a) ANA CELIA MONTEIRO XAVIER, o resultado da Avaliação foi Lançado com Sucesso!!!!". Below this message is a large empty white space. To the right, a separate window titled "Nova Guia" is open, displaying a dashboard with a yellow header. The header contains the text: "Fortaleza, Segunda-Feira 18 de fevereiro de 2013, 16:2:07 18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER" and "38 Usuário(s) ativo(s)". Below the header is a vertical list of orange buttons with white text, including: "Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1:04/2012", "Gerar Síntese p/ Reunião de Avaliação:04/2012", "Gerar Formulário Autodesenvolvimento Tipo A-3:04/2012", "Gerar Síntese p/ Homologação 04/2012", "Lancar Poas:04/2012", "Lancar Notas das Avaliações:04/2012", "Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1 Docentes:04/2012", "Avaliação Docentes CD 3 e CD 4:04/2012", "Gerar Relatório Notas para Conferência04/2012", "Estatísticas da Avaliação", "Divulgação dos Resultados", "Relatório p/informar as Avaliações que estão incompletas", and "Relação dos Servidores com Pendências". At the bottom of the dashboard, there is a field "Matricula Sipe Do Servidor:" with the value "18518625" highlighted in blue, and a button labeled "Lancamento Individual de Avaliação". The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with the date "18/02/2013" and time "16:02".



# AMBIENTE PARA O GESTOR

Universidade Federal do Ceará  
Superintendência de Recursos Humanos  
Sistema de Informações de Recursos Humanos

Fortaleza, Segunda-Feira  
18 de fevereiro de 2013, 14:56:30  
18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER



36 Usuário(s) ativo(s)

## Menu:

Cadastro	Gerencial	Saída Segura
Formulários	Arquivos	

## Unidades sob sua coordenação:

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
Lotação Final
REITORIA
COMISSÃO PER DE PESSOAL TEC ADM
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCE
SECRETARIA ADMINISTRATIVA/CPD
PROCURADORIA GERAL
DIVISÃO DE APOIO ADMINISTRATIVO/PG
DIVISÃO DO CONSULTIVO
DIVISÃO DO CONTENCIOSO

## Eventos relacionados a unidade:

Sistema de Aval. Tec/Adm Veteranos
Sistema de Aval. Tec/Adm Probatórios
Auditoria Financeira
Montante Financeiro
Ficha Financeira/Unidade
Força de Trabalho Docente
Força de Trabalho Tec/Adm
Força de Trabalho X Situação
Lista Designações(Chefias)
Lista Sindicato

## Seqüência:

Clique na unidade que deseja obter as informações;  
Clique no evento relacionado a unidade

## Verificar Resultados da Avaliação de:

01-04-2012

Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1:04/2012

Gerar Sínteses o/ Reunião de Avaliação:04/2012

Gerar Formulário Auto-desenvolvimento Tipo A-3:04/2012

Gerar Síntese o/ Homologação 04/2012

Lançar Prova:04/2012

Lançar Notas das Avaliações:04/2012

Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1 Docentes:04/2012

Avaliação Docentes CD 3 e CD 4:04/2012

Gerar Relatório Notas para Conferência04/2012

Estatísticas da Avaliação

Divulgação dos Resultados

Relatório o/informar as Avaliações que estão incompletas

Relação dos Servidores com Pendências

# RELAÇÃO DE PESSOAL AVALIÁVEL

Windows Internet Explorer - Pessoaal Tec-Adm Avaliavel em 2012. Gerado em:18/02/2013 3:10:02 PM - Windows Inter...  
http://npds00.npd.ufc.br/UFC/SisAval\_Avaliaveis.asp

Relação do Pessoal Avaliavel da Unidade:  
000000001 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARA

STIAPE R.G.	NOME Lotação
11654787 187016780 / SSP / CE	ABDORAL AFONSO DE OLIVEIRA NETO DIVISAO DE VIGILANCIA E SEGURANCA
11663140 28310981000000 / SSP / CE	ABIGAIL MARIA FORTE MOTA DEPTO DE ANALISES CLINICAS E TOXICOL
02932320 10362580 / SSP / CE	ABIGAIL RODRIGUES MARTINS HOSPITAL UNIVERSITARIO WALTER CANTIDIO
02942481 52362182 / SSP / CE	ABILIO LIMA BIVAR DIVISAO DE REDES DE COMPUTADORES
11656704 170955789 / SSP / CE	ABRAAO LINCOLN APRIGIO DOS SANTOS OFICINAS ESPECIALIZADAS
02783278 96025038022 / SSP / CE	ADA APARECIDA SOARES BIBLIOTECA SETORIAL DA ARQUITETURA/BCT
16587174 98002399270 / SSP / CE	ADA PRICILLA BATISTA FREIRE *** Falta Avaliação 2011 *** COORD GERAL DAS CASAS DE CULT ESTRANG
02925609 89040020069640 / SSP / CE	ADAIL SOARES DA SILVA *** Falta Auto Avaliação *** DIVISAO DE VIGILANCIA E SEGURANCA
02929981 91025000440 / SPSP / CE	ADALBERTO INACIO DA SILVA PRO-REITORIA DE EXTENSAO
02930009 769406 / SSP / CE	ADALBERTO MACIEL MANO DE CARVALHO DEPTO DE BIOLOGIA
00545396 113239 / SSP / PI	ADALGISA LICINIA MARTINS FEITOSA COORD DE POS-GRADUACAO EM EDUCACAO
02929850 900842 / SSP / CE	ADALGISA TORQUATO SILVA DEPTO DE ANALISES CLINICAS E TOXICOL
02915166 94005016132 / SSP / CE	ADELANIA ROQUE MARINHO GUEDES DEPTO DE FISIOLOGIA E FARMACOLOGIA
02915140 90002133712 / SSP / CE	ADELI GOMES MOREIRA BIBLIOTECA DE CIENCIAS DA SAUDE
21239910 1416868 / SSP / CE	A DENIA MARIA AUGUSTO GUIMARAES PRO-REITORIA DE ADMINISTRACAO/UNILAB
02929485 9599498 / SSP / CE	ADEVAR LUIS DE FREITAS *** Falta Auto Avaliação e Avaliação da Chefia *** MATERNIDADE ESCOLA ASSIS CHATEAUBRIAND
11655538 97020012325 / SSP / CE	ADJANES DINIZ CAVALCANTI DE ALBUQUERQUE DIVISAO DE VIGILANCIA E SEGURANCA
00045148 1111677 / SPSP / CE	ADRIANA AGUIAR FERREIRA GOMES *** Falta Auto Avaliação e Avaliação da Chefia *** DEPARTAMENTO DE CLINICA ODONTOLOGICA
14202330 92011005000 / SSP / CE	ADRIANA MARIA DE SOUSA DEPARTAMENTO DE ESTUDOS ESPECIALIZADOS
16587921	ADRIANA MATOS RODRIGUES *** Falta Avaliação 2011 ***

Fortaleza, Segunda-Feira  
18 de fevereiro de 2013, 15:10:20  
18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER

36 Usuário(s) ativo(s)

Verificar Resultados da Avaliação de:

01-04-2012

- Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1:04/2012
- Gerar Sínteses e/ Reunião de Avaliação:04/2012
- Gerar Formulário Auto-desenvolvimento Tipo A-3:04/2012
- Gerar Síntese e/ Homologação 04/2012
- Lancar Notas:04/2012
- Lancar Notas das Avaliações:04/2012
- Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1 Docentes:04/2012
- Avaliação Docentes CD 3 e CD 4:04/2012
- Gerar Relatório Notas para Conferência04/2012
- Estatísticas da Avaliação
- Divulgação dos Resultados
- Relatório e/Informar as Avaliações que estão incompletas
- Relação dos Servidores com Pendências

15:10  
18/02/2013

# LANÇAMENTO DE AVALIAÇÃO

**Lançamentos da Avaliação do Período de 01/04/2011 a 31/03/2012 - Grupo: Nível D**

Nome Completo do Avaliado: **ABDORAL AFONSO DE OLIVEIRA NETO** N.Funcional: **11654787**  
Cargo/Emprego/Função Atual (701269): **VIGILANTE** Setor de Trabalho (00000207): **DIVISAO DE VIGILANCIA E SEGURANCA**  
Nome Completo da Chefia Imediata do Avaliado:

Justificativa:

Quadro de Síntese de Avaliação	Tipo de Avaliação	
	Auto	Chefia
01-Interesse	D	D
02-Qualidade de Trabalho	B	B
03-Cooperação	C	C
04-Assiduidade	B	B
05-Organizacão	B	B
06-Relacionamento	B	B
07-Iniciativa	B	B
08-Matérias permanentes	D	D
09-Cumprimento de prazos	A	A
10-Comunicacão	A	A

	Número de Opções				Necessidade de Treinamento, Capacitação e Desenvolvimento.
	A	B	C	D	
Auto	2	5	1	2	Especifique: <input type="text"/>
Chefe	2	5	1	2	

Caráter:

**ALTERAR**

Fortaleza, Segunda-Feira  
18 de fevereiro de 2013, 15:10:20  
18518625-ANA CELIA MONTEIRO XAVIER  
36 Usuário(s) ativo(s)

**Verificar Resultados da Avaliação de:**

- Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1:04/2012
- Gerar Sínteses p/ Reunião de Avaliação:04/2012
- Formulário Auto-desenvolvimento Tipo A-3:04/2012
- Gerar Síntese p/ Homologação 04/2012
- Lançar Prazo:04/2012
- Lançar Notas das Avaliações:04/2012
- Formulário Avaliação Tipo A-1 Docentes:04/2012
- Avaliação Docentes CD 3 e CD 4:04/2012
- Gerar Relatório Notas para Conferência:04/2012

100% 15:12 18/02/2013

# AVALIAÇÃO LANÇADA COM SUCESSO

The image shows a screenshot of a web application interface. On the left, a window titled "Lancamento - Windows Internet Explorer" displays a success message: "Caro(a) Servidor(a) ANA CELIA MONTEIRO XAVIER, o resultado da Avaliação foi Lançado com Sucesso!!!!". The main window, titled "Nova Guia", shows a header with the location "Fortaleza, Segunda-Feira" and the date "18 de fevereiro de 2013, 16:21:07". Below the header, it indicates "38 Usuário(s) ativo(s)". A vertical list of orange buttons provides various actions, including "Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1:04/2012", "Gerar Síntese p/ Reunião de Avaliação:04/2012", "Gerar Formulário Autoavaliamento Tipo A-1:04/2012", "Gerar Síntese p/ Homologação 04/2012", "Lancar Provas:04/2012", "Lancar Notas das Avaliações:04/2012", "Gerar Formulário Avaliação Tipo A-1 Docentes:04/2012", "Avaliação Docentes CD 3 e CD 4:04/2012", "Gerar Relatório Notas para Conferência04/2012", "Estatísticas da Avaliação", "Divulgação dos Resultados", "Relatório p/informar as Avaliações que estão incompletas", and "Relação dos Servidores com Pendências". At the bottom, it shows "Matricula Sipe Do Servidor: 18518625" and a button for "Lancamento Individual de Avaliação". The Windows taskbar at the bottom shows the system clock as 16:02 on 18/02/2013.